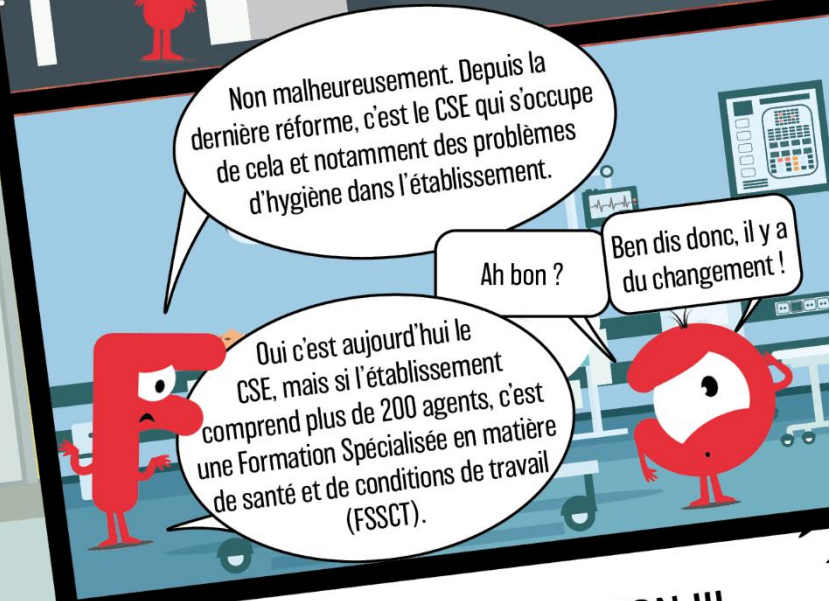
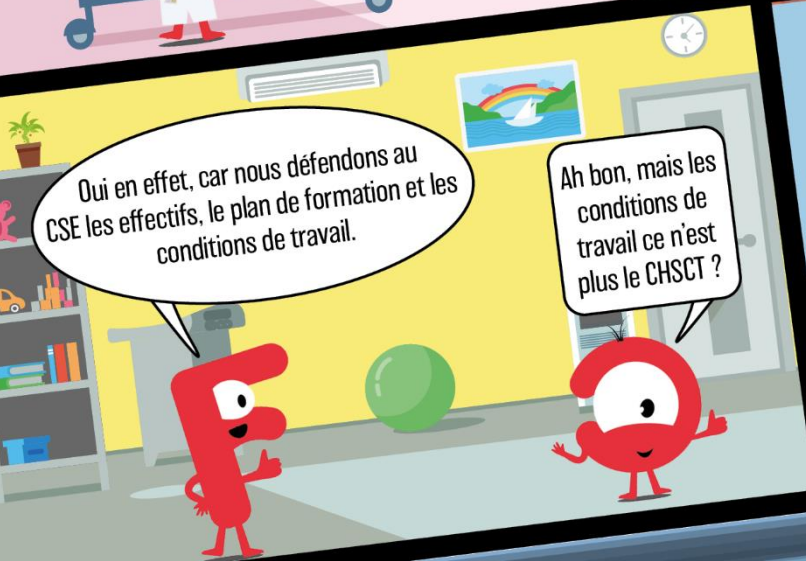


DIS-MOI **F** C'EST QUOI LE COMITÉ SOCIAL D'ÉTABLISSEMENT (CSE) ?



FO RCE DE PROPOSITION !!! Pour

- Obtenir des effectifs et de meilleurs salaires +
- De meilleures conditions de travail +
- Faire respecter les plannings de travail +
- Obtenir 1 départ à la retraite = une embauche +
- Un financement systématique de toute formation qualifiante +
- La réouverture des établissements, services et lits +
- La reconnaissance de la pénibilité pour toutes les professions de la Fonction Publique Hospitalière +



Du 1^{er} au 8 ^{décembre} Votez FO

La Loi de transformation de la Fonction Publique a fusionné les instances CTE et CHSCT pour créer une instance unique qui verra le jour au 1^{er} janvier 2023 :

COMITE SOCIAL D'ETABLISSEMENT

Les résultats aux élections professionnelles du 8 décembre 2022 détermineront le nombre de siège attribué à chaque organisation syndicale pour
VOUS REPRESENTER AU CSE POUR LES 4 PROCHAINES ANNEES

Le **Comité Social d'Etablissement** sera principalement consulté sur : le budget, la formation, le tableau des emplois, les conditions de travail, les Lignes Directrices de Gestion, le rapport social unique, les projets d'aménagement importants...

En son sein, une instance appelée **Formation Spécialisée** sera dédiée à : Toutes les questions et actions relatives à la protection de la Santé, la Sécurité et les Conditions de Travail des agents.

LE BILAN DE FORCE OUVRIERE : 2019 - 2022

- **SUVIS** des situations individuelles jusqu'à **résolution des problèmes rencontrés**.
- **ASSISTANCE** de **nombreux agents** auprès de la Direction du CDEF et/ou en Conseil de Discipline.
- **CONTRE** la généralisation du travail en 12H00 qui est **délétère à la santé des salariés** et **CONTRE** toutes suppressions de postes.
- **ALERTES FO** : - sur la légalité des plannings au **PHARE** : [Oct. 2018](#) - à **BLANC MESNIL** : [Avril 2019](#)
 - sur les dysfonctionnements de la structure de **SEVRAN** - [Juin 2019](#)
 - concernant une inondation et un risque d'électrocution sur le service **ALOHA** – [Septembre 2019](#)
 - sur les dysfonctionnements récurrents sur le service **P'TITS LOUPS** – [Juin et Décembre 2019](#)
 - concernant les travaux au **S.I.S.** et la suspicion de présence d'amiante - [Septembre 2019](#)
 - sur l'hygiène et les conditions de travail de la **CUISINE** de Villepinte – [Juillet 2019 et Mars 2022](#)
 - concernant le fonctionnement et l'organisation du **pôle SANTE** – [Novembre 2021](#)
- **ALERTES CHSCT** - sur la souffrance physique et psychologique du **pôle SANTE** – [Janvier 2020](#)
ET INSPECTIONS - concernant le D.G.I. à **ALBATROS** : [Mai 2021](#) et au **PHARE** : [Octobre 2021](#)
 - sur la souffrance et l'insécurité au travail sur le **pôle BORNICHE** – [Janvier 2021](#)
- **PARTICIPATION ACTIVE ET REGULIERE AUX GROUPES DE TRAVAIL ET INSTANCES** :
 - Registres CHSCT / Accidents du Travail / Commission de formation
 - Problèmes de légalité sur les rémunérations et sur les contrats de travail et d'accueil des ASSFAM.
 - Réunions sur le respect de la réglementation et du roulement des plannings de services.
 - Réunions de dialogue social bilatéral entre FO et la Direction du CDEF.

**SI VOUS SOUHAITEZ DES REPRESENTANTS DU PERSONNEL
VOLONTAIRES ET SUR LE TERRAIN, VOTEZ POUR UN
SYNDICAT LIBRE, DETERMINE ET INDEPENDANT
DU PATRONAT ET DES PARTIS POLITIQUES !**

Du
1 au 8 décembre
2022

Votons

FO
la force syndicale
Services Publics et de Santé

www.fosps.com